

Diversität und Inklusion bei Freelance Partner

Warum wir auf unserer Website auf den Gebrauch einer geschlechtergerechten Sprache verzichten

Wir Freelance Partner verfolgen das Ziel, ein wertschätzendes und inklusives Arbeitsumfeld zu kreieren, das frei ist von Vorurteilen und Diskriminierungen jeglicher Art. Wir möchten Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit fördern.

Um unserer Haltung gegenüber der Gleichstellung verschiedener Geschlechter Ausdruck zu verleihen, legen wir grundsätzlich Wert auf die Verwendung einer geschlechtergerechten Sprache. Warum tun wir dies dann nicht auf unserer Website?

Einschlägige Suchmaschinen sind leider noch immer hinterher, was die Geschlechtergerechtigkeit angeht. Eine gendergerechte Sprache und SEO vertragen sich heutzutage also noch nicht so, wie wir es uns für die Zukunft wünschen. Zudem erschwert die Verwendung geschlechtergerechter Schreibweisen aufgrund ihrer Länge oftmals den Lesefluss. Daher haben wir uns dazu entschieden, auf unserer Website das maskuline Geschlecht zu verwenden. Wir wünschen uns, dass sich auf unserer Website dennoch alle Freelancer:innen, Auftraggeber:innen, Mitarbeiter:innen und Leser:innen gleichermaßen angesprochen fühlen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Weltanschauung, Behinderung, Alter, Erfahrungsschatz, Interessen, sexueller Orientierung und Identität.

Wir wissen um diese, aus unserer Sicht, inkonsequente Umsetzung und hoffen hierbei auf Ihr Verständnis!

Ihre Freelance Partner



Milan Uhe

Geschäftsführender Gesellschafter

Freelance Partner

Wir vermitteln Freelancer und Interim Manager.